Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 30 декабря 2008 года | N 172-оз |

ЗАКОН

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

О РЕЗЕРВАХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ

Принят Думой Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры 27 декабря 2008 года

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Законов ХМАО - Югры от 08.04.2010 [N 76-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32FD7FEDF33D768B3D9B78ADE388F3DF7FDC946D7AEE115234E7261FB009AD896B7D1B169A6C598v9E9K), от 11.06.2010 [N 98-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32FD6FBDF37D768B3D9B78ADE388F3DF7FDC946D7AEE115234E7261FB009AD896B7D1B169A6C598v9E9K),  от 15.11.2010 [N 173-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32CDCFCDB31D768B3D9B78ADE388F3DF7FDC946D7AEE115234E7261FB009AD896B7D1B169A6C598v9E9K), от 28.09.2012 [N 101-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE322DCFFD831D768B3D9B78ADE388F3DF7FDC946D7AEE115224E7261FB009AD896B7D1B169A6C598v9E9K), от 30.09.2013 [N 83-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE323DDF7D83ED768B3D9B78ADE388F3DF7FDC946D7AEE114214E7261FB009AD896B7D1B169A6C598v9E9K),  от 30.09.2013 [N 86-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BDDF7D831DD35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE1142C452D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK), от 20.02.2015 [N 5-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BDFF7D830DE35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11525422D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK), от 27.09.2015 [N 75-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BDEF7DB32D935B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11525422D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK),  от 17.10.2018 [N 74-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11525422D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK)) |

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с формированием резервов управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре (далее также - автономный округ) на целевые управленческие должности различных сфер управления, за исключением должностей, избираемых (назначаемых) в особом порядке в соответствии с федеральным законодательством, законодательством автономного округа, и работой с ними.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 08.04.2010 [N 76-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32FD7FEDF33D768B3D9B78ADE388F3DF7FDC946D7AEE115224E7261FB009AD896B7D1B169A6C598v9E9K), от 17.10.2018 [N 74-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE115254D2D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK))

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE115254C2D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

резервы управленческих кадров - сформированные в установленном порядке группы лиц, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для назначения на целевые управленческие должности в системе государственного управления и местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, включая государственные и муниципальные организации;

формирование резервов управленческих кадров - деятельность исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, государственных и муниципальных организаций по обеспечению процедуры включения в резервы управленческих кадров, организации работы по изучению личностно-профессиональных ресурсов кандидатов и лиц, включенных в резервы управленческих кадров, подготовке предложений по внесению изменений в составы резервов управленческих кадров, ведению баз данных участников резервов управленческих кадров;

целевые управленческие должности - государственные должности автономного округа и должности государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее также - Губернатор автономного округа), должности первого заместителя, заместителя главы муниципального образования автономного округа, а также должности руководителей государственных и муниципальных организаций;

личностно-профессиональное развитие - процесс приобретения лицами, включенными в резерв управленческих кадров, знаний, умений и навыков, профессионального и жизненного опыта, позитивно влияющий на их профессиональное развитие и отражающийся в соответствующем уровне эффективности и результативности профессиональной деятельности и личных профессиональных достижениях;

государственные и муниципальные организации - государственные учреждения и государственные предприятия автономного округа, муниципальные учреждения и муниципальные предприятия муниципальных образований автономного округа.

Статья 2. Цели и задачи формирования резервов управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11524422D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1. Целями формирования резервов управленческих кадров являются:

1) совершенствование государственного и муниципального управления;

2) повышение качества кадрового состава системы государственного управления и местного самоуправления, включая государственные и муниципальные организации;

3) раскрытие потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей.

2. Задачами формирования резервов управленческих кадров являются:

1) своевременный подбор претендентов на должности, для замещения которых формируются резервы управленческих кадров, из числа руководителей, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом;

2) планомерная подготовка и профессиональное развитие управленческих кадров;

3) создание условий для развития кадрового потенциала системы государственного управления и местного самоуправления в стратегической перспективе, включая развитие кадрового потенциала государственных и муниципальных организаций.

Статья 3. Принципы формирования резервов управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11527432D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

Формирование резервов управленческих кадров основано на принципах:

1) единства подходов к формированию требований и критериев отбора лиц, включенных в резервы управленческих кадров, к их подготовке и личностно-профессиональному развитию, направлениям и способам эффективной реализации резервов управленческих кадров;

2) планомерного подбора и подготовки кандидатов для замещения целевых управленческих должностей;

3) комплексного подхода к оценке личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в резервы управленческих кадров, на основе анализа совокупности всех составляющих управленческого потенциала, а также факторов, влияющих на его развитие, с учетом как текущей эффективности и результативности, так и потенциала личностно-профессионального развития;

4) постоянного совершенствования личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в резервы управленческих кадров;

5) эффективности использования резервов управленческих кадров.

Статья 4. Виды и структура резервов управленческих кадров, формируемых в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BDFF7D830DE35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11524472D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

1. В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре формируются следующие виды резервов управленческих кадров:

1) резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

2) муниципальные резервы управленческих кадров.

2. Резервы управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры формируются по группам:

1) резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти автономного округа;

2) резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа.

(п. 2 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11526412D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

3. Ведение резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляется уполномоченным исполнительным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, определяемым Губернатором автономного округа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE115264D2D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

4. Муниципальные резервы управленческих кадров формируются по группам:

1) резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11521452D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

2) резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципальных образований автономного округа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11521442D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

5. Внутри каждой группы резерва управленческих кадров лица, включенные в резерв управленческих кадров, распределяются по уровню готовности к замещению целевых управленческих должностей:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11521472D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1) "высший" уровень готовности - компетенции, опыт и общий уровень подготовки лица достаточны для назначения на целевые управленческие должности;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11521472D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

2) "базовый" уровень готовности - кандидатуры рассматриваются для замещения целевых управленческих должностей после получения ими дополнительного профессионального образования, по итогам и с учетом тестирования на определение готовности к назначению;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11521472D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

3) "перспективный" уровень готовности - кандидатуры рассматриваются для замещения целевых управленческих должностей после получения ими дополнительного профессионального образования, стажировки в профильных структурах, по итогам и с учетом тестирования на определение готовности к назначению.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11521472D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

Статья 5. Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11521412D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BDFF7D830DE35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE115274C2D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

1. К числу целевых управленческих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров, относятся:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11521412D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1) государственные должности автономного округа, установленные [Уставом](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD9FDDC3EDE35B9D1EE86DC3F8062E0E88012DAAEE50B24473832BF54v9EFK) (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, законами автономного округа, назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа;

2) должности государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа, сгруппированные по направлениям деятельности и компетенции органов государственной власти автономного округа.

2. Формирование резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном Губернатором автономного округа, в том числе путем опроса экспертов и (или) конкурсного отбора, на срок, не превышающий трех лет.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11521412D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

Статья 6. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BDFF7D830DE35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11526412D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз.

Статья 7. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11521432D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз.

Статья 8. Резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE115214D2D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1. Резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа формируются для замещения должностей первого заместителя, заместителя главы муниципального образования автономного округа.

(п. 1 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE115214C2D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

2. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11520442D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз.

3. Формирование резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном муниципальными правовыми актами, на срок, не превышающий трех лет.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 28.09.2012 [N 101-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE322DCFFD831D768B3D9B78ADE388F3DF7FDC946D7AEE114214E7261FB009AD896B7D1B169A6C598v9E9K), от 30.09.2013 [N 83-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE323DDF7D83ED768B3D9B78ADE388F3DF7FDC946D7AEE116254E7261FB009AD896B7D1B169A6C598v9E9K), от 17.10.2018 [N 74-оз](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11520472D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK))

4. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE322DCFFD831D768B3D9B78ADE388F3DF7FDC946D7AEE114234E7261FB009AD896B7D1B169A6C598v9E9K) ХМАО - Югры от 28.09.2012 N 101-оз.

Статья 9. Резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных и муниципальных организациях

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11520402D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1. Формирование резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа осуществляется соответствующими исполнительными органами государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью на срок, не превышающий трех лет.

2. Порядок формирования резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа и перечни целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа, для замещения которых формируются резервы, утверждаются правовыми актами соответствующих исполнительных органов государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью с учетом Типового положения о проведении конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа, утвержденного Правительством автономного округа.

3. Порядок формирования резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципальных образований автономного округа и перечни целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях, для замещения которых формируются резервы, утверждаются муниципальными правовыми актами.

Статья 10. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BDFF7D830DE35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11520462D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз.

Статья 11. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE322DCFFD831D768B3D9B78ADE388F3DF7FDC946D7AEE117224E7261FB009AD896B7D1B169A6C598v9E9K) ХМАО - Югры от 28.09.2012 N 101-оз.

Статья 12. Комиссии по формированию резервов управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BDFF7D830DE35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11520412D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

1. В целях повышения гласности при формировании резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры образуется комиссия при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2. В целях формирования резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа, подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в указанные резервы управленческих кадров, образуются комиссии в исполнительных органах государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11523452D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

Статья 13. Подготовка и личностно-профессиональное развитие лиц, включенных в резервы управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=F64D2314CB9FDD18AB545E572707241ADC77FDE32BD7FED73FDC35B9D1EE86DC3F8062E0FA804AD6AEE11523442D64EE11C2D592ADCEB275BAC79990v9EFK) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 74-оз)

1. Подготовка и личностно-профессиональное развитие лиц, включенных в резервы управленческих кадров, осуществляются на основе:

1) индивидуальных планов профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров;

2) программ подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров.

2. Индивидуальные планы профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров, разрабатываются уполномоченными органами с привлечением лиц, включенных в указанные резервы, в течение месяца со дня включения в соответствующие резервы с учетом результатов оценки, отражающей уровень личностно-профессиональных ресурсов оцениваемых лиц, сроком на три года.

3. Программа подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти автономного округа, разрабатывается при участии исполнительных органов государственной власти автономного округа и утверждается ежегодно до 20 января уполномоченным исполнительным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, определяемым Губернатором автономного округа.

4. Программа подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальном образовании автономного округа, разрабатывается и утверждается ежегодно до 20 января муниципальным правовым актом.

5. Программа подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа, разрабатывается и утверждается исполнительным органом государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

6. В целях обеспечения эффективной подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резервы управленческих кадров, организуются профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка, коммуникативные мероприятия, наставничество и другие формы профессионального развития.

Статья 14. Финансирование реализации настоящего Закона

Финансирование реализации настоящего Закона осуществляется за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и бюджетов муниципальных образований.

Статья 15. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Губернатор

Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

А.В.ФИЛИПЕНКО

г. Ханты-Мансийск

30 декабря 2008 года

N 172-оз